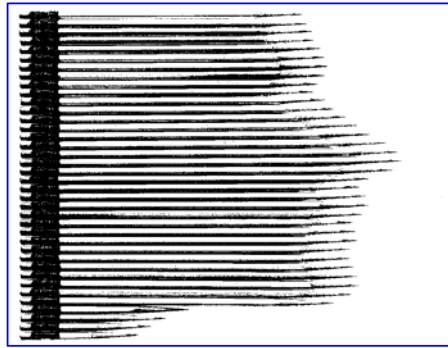


# CALIPER



## *Reporte Caliper de Potencial*

Evaluación Caliper ® de:  
**Sr. Ejemplo**

Elaborado para:  
**Cliente Ejemplo**  
*Gerente de Desarrollo Organizacional*  
**Empresa Ejemplo**

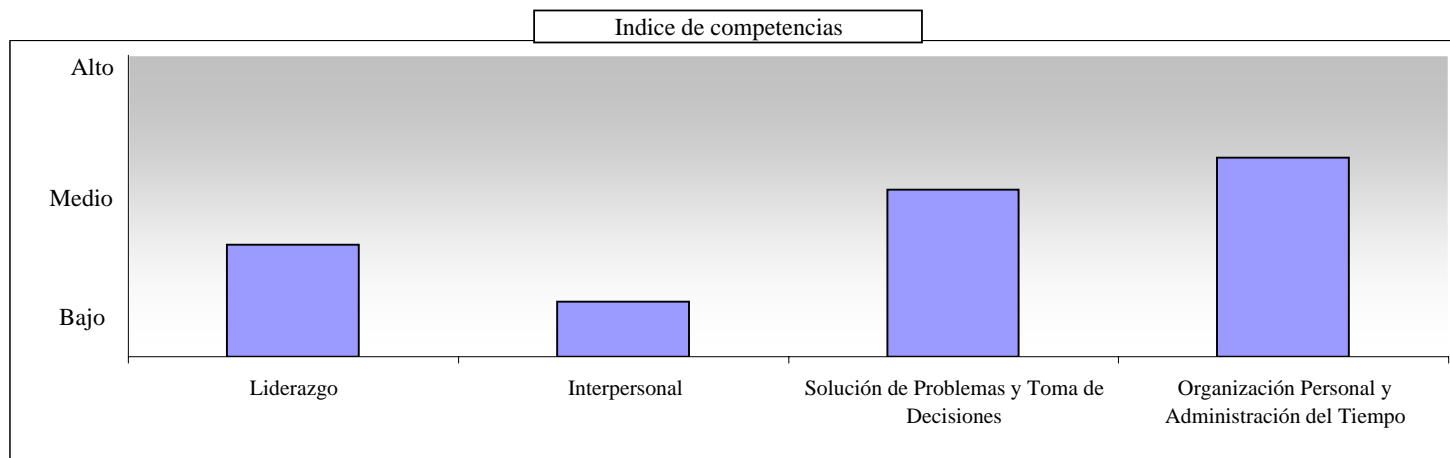
Elaborado por:  
Consultor de Caliper  
9 de Abril de 2008

## Reporte Caliper de Potencial Gerencial

Sr. Ejemplo

Abril 9, 2008

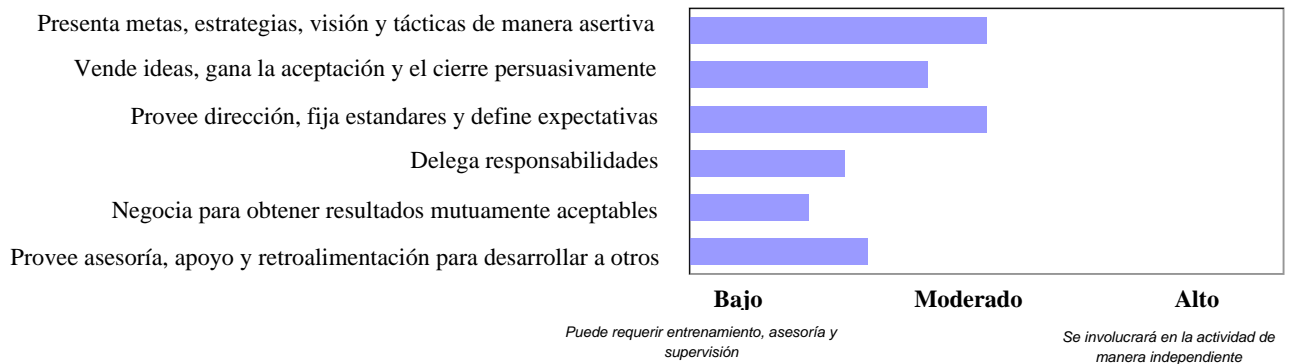
Basado en los siguientes resultados de la evaluación del Perfil Caliper, el reporte interpretativo que se muestra a continuación, indica el grado en el que el individuo, probablemente mostrará los comportamientos clave relacionados con este puesto.



El *Sr. Ejemplo* es candidato a ocupar el puesto de **Gerente Administrativo de Recursos Humanos**. Esta evaluación analizará su personalidad y habilidades, así como principales fortalezas y limitaciones, considerando que en este puesto, sería responsable de dirigir, supervisar, coordinar y vigilar todas las actividades para el adecuado proceso en la elaboración y pago de las nóminas mensuales y semanales, así como para el exacto pago de retenciones y obligaciones legales de la Empresa. Sería además, responsable de la correcta elaboración de la documentación para contratar, transferir y dar de baja al personal. Para esto, tendría que desarrollar y mantener una comunicación clara y directa con otros departamentos, así como efectuar cambios importantes al sistema de nóminas para optimizar los procesos y reportes, de manera oportuna, completa y con la menor intervención del personal.

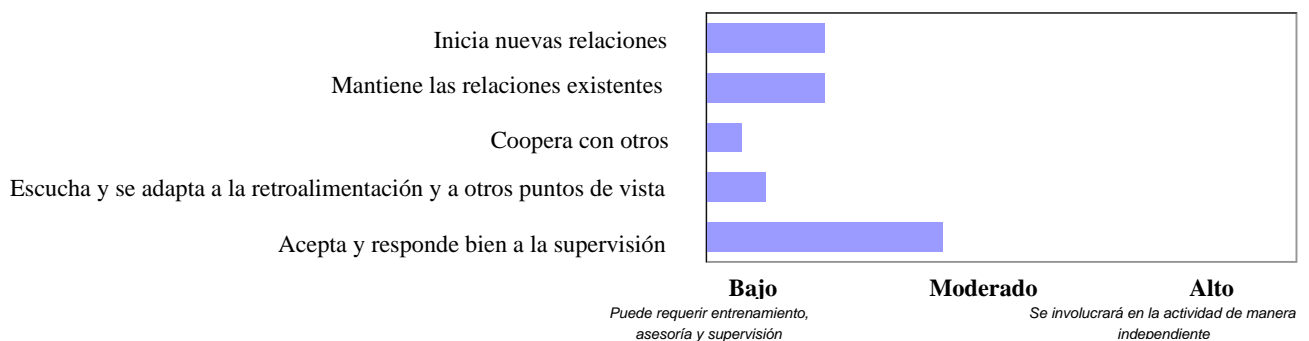
## Liderazgo

El Sr. Ejemplo parece ser una persona mas enfocada al cuidado y control, así como el buen uso del proceso. Es probable que como líder, busque más bien ser un ejemplo de cumplimiento, aunque esto lo lleve a mostrarse como una autoridad que da instrucciones y no siempre una clara dirección. Es probable que a veces, de por hecho que los demás entienden y conocen lo que él espera de ellos, pero no siempre le es sencillo expresar su punto de vista y dejar muy claras sus expectativas. Es una persona responsable y muy comprometida, que busca cumplir con el método establecido y cuida mucho la calidad. Sin embargo, parece mostrar a través del Perfil Caliper, una clara desmotivación y un gran deseo de obtener reconocimiento, por lo que seguramente, se vuelve exigente con los demás, sobre todo con aquellos que no se apegan a ese método que él sigue. Es probable que tendiendo a reaccionar en forma agresiva y emocional cuando se siente confrontado, mostrándose como una persona poco flexible y muy poco abierta a otros puntos de vista .



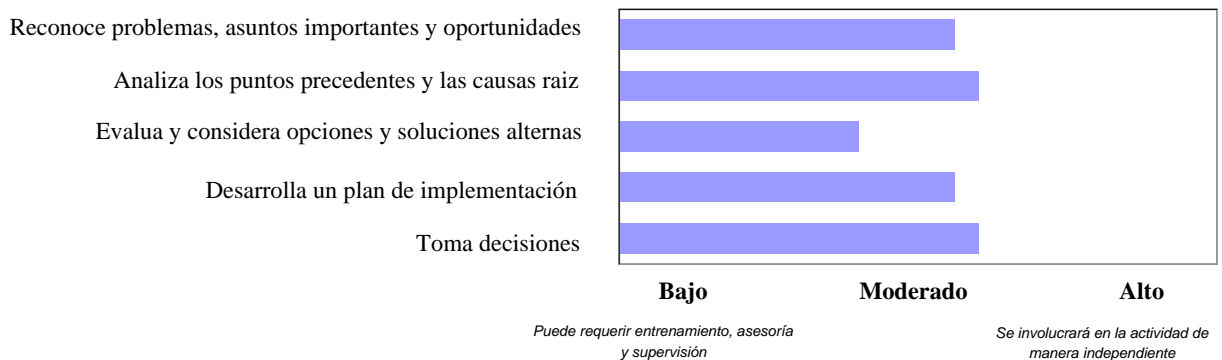
## Interpersonal

Es poco sociable y a veces poco dispuesto a cooperar con otros, y es que prefiere mantener su distancia con la gente para no involucrarse demasiado. Es así que su comunicación es poco directa e incluso a veces poco clara. Es relevante su alto escepticismo y desinterés en las necesidades de los demás y probablemente no se de el tiempo para escuchar y entender requerimientos reales y específicos de clientes y colaboradores, lo que puede propiciar su desinterés e inconformidad por ser ignorados. No le es fácil ajustarse al cambio y para adaptarse a otros puntos de vista tendría que estar realmente convencido de este. Por otro lado, es también probable que no le sea sencillo delegar y es que prefiere asegurarse él mismo del correcto proceso. Debe tener cuidado de no volverse un "cuello de botella" que entorpezca o retrase los procesos. Al sentirse confrontado o "saturado" otra reacción que podría mostrar es algo de desinterés, pudiendo soltar algunas de sus responsabilidades.



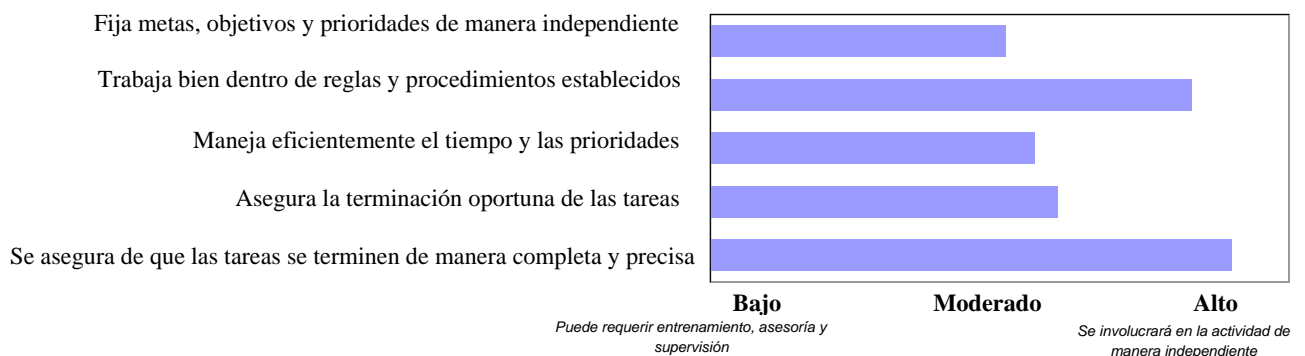
## Solución de Problemas y Toma de Decisiones

El estilo de pensamiento y solución que muestra el perfil del Sr. Ejemplo, parece ser práctico y lógico. Es una persona analítica quien cuida el correcto cumplimiento del proceso y generalmente resuelve en función del "deber ser". Gusta de preparar bien el terreno y no actuar sin haber calculado el riesgo. Esto le permitirá ser analítico y preciso en sus cálculos. Sin embargo, parece invertir mucho de su tiempo en esto ya que busca asegurarse del correcto control y evitar cualquier error, pero al buscar no equivocarse, es poco abierto a buscar alternativas u otros métodos, fuera de lo establecido y probado. Generalmente busca soluciones basadas en su experiencia y no arriesgarse a tomar decisiones sin haberse dado suficiente tiempo para el análisis.



## Organización Personal/Administración del Tiempo

Sabe trabajar con gran disciplina y apegarse a la estructura, para asegurar el cumplimiento oportuno y preciso de las metas. Parece estar dispuesto a atender varios asuntos a la vez y mantener el control y el cumplimiento de los estándares de la compañía, a través del seguimiento constante de las tareas propias y las de sus colaboradores. Es altamente minucioso y responsable, así como cauto y comprometido. Buscará mantener un alto estándar de calidad, y probablemente le desespere que otros no lo hagan. Es importante para él, conocer lo que se espera de su trabajo y contar con proceso ya validados. Debe tener cuidado de utilizar el tiempo necesario en sus análisis para no retrasar el resultado.



## RESUMEN

El perfil del Sr. Ejemplo, muestra a una persona orientada al cuidado, control y supervisión del correcto proceso y uso del método que se ha establecido.

Es importante mencionar que parece contar con poca energía, probablemente como resultado de estar realizando alguna actividad que no le motiva suficientemente o que lo desgasta demasiado. Su perfil refleja una clara necesidad y motivación por el reconocimiento y seguridad derivada de contar con una estructura bien establecida. No le es fácil adaptarse a los cambios y es muy probable que tienda a reaccionar en forma agresiva cuando se siente confrontado o demasiado saturado.

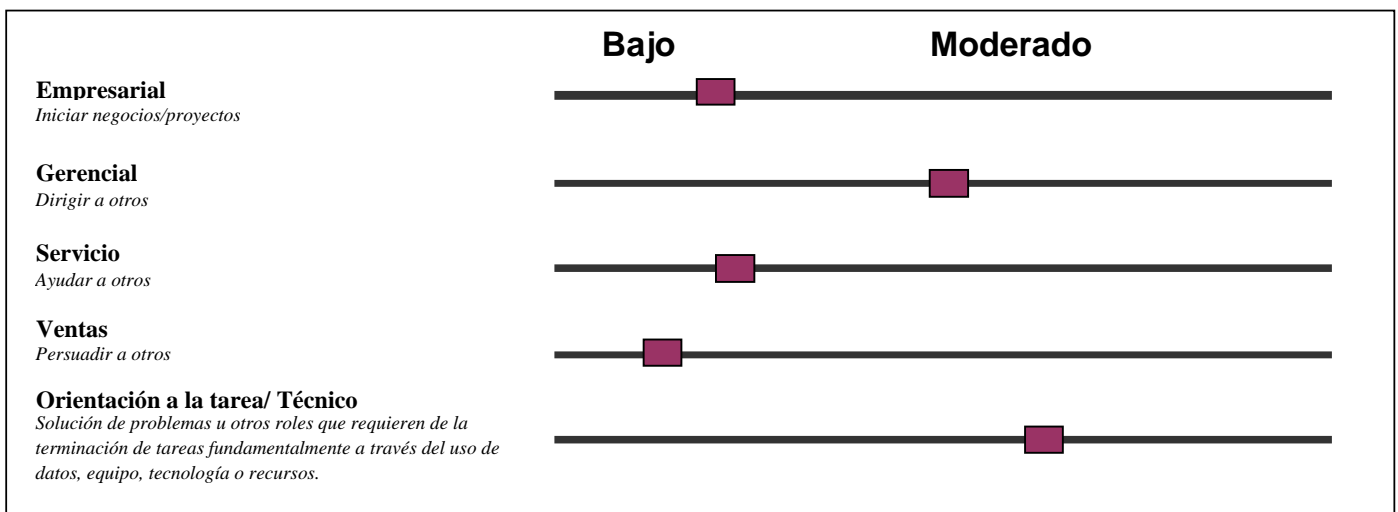
Es una persona a quien le gusta comprometerse y mostrarse altamente responsable. Es cauto, analítico, muy práctico y de pensamiento lógico. Es así que sus fortalezas radican en habilidades más administrativas que directivas o de liderazgo. Prefiere orientarse más a la tarea que a la gente y buscará ante todo la calidad.

Sin embargo no parece serle sencillo iniciar y mantener relaciones en pro de influir en los demás, por lo que su dirección puede tender a ser algo autoritaria o en ocasiones, mostrarse como poco interesado.

Si su posición le demanda nuevos métodos o el desarrollo de otros procesos, es muy probable que no le sea sencillo tomar decisiones o actuar con iniciativa, sino que preferirá seguir siempre un método conocido. Por otro lado es poco tolerante, pero al mismo tiempo paciente, y es que prefiere invertir el tiempo que sea necesario para asegurar que las cosas se hagan de la forma correcta, aunque esto implique que él mismo pueda volverse "un cuello de botella". Siendo perfeccionista puede sentirse agredido cuando no obtiene el resultado que espera y sobre reaccionar, teniendo problema para manejar bien el cambio y el conflicto. Es probable que su comportamiento sea como el de una persona que busca tener siempre la razón y, basado en su conocimiento técnico, dé ordenes e instrucciones, por lo que debería buscar apoyo y dirección para tener muy claro qué se espera de él y adquirir nuevos conocimientos que le den mayor seguridad y estructura. Por estas razones no recomendamos al Sr. Ejemplo para que ocupe el puesto de Gerente Administrativo de Recursos Humanos.

## TIPO DE ROL

*Basados en los resultados del Perfil Caliper, este individuo, probablemente encontrará satisfacción en el desempeño de puestos, que correspondan a los siguientes perfiles de roles. Es importante notar que los puestos no están típicamente compuestos por un solo rol. En realidad, la mayoría son una combinación de roles y tareas clave.*

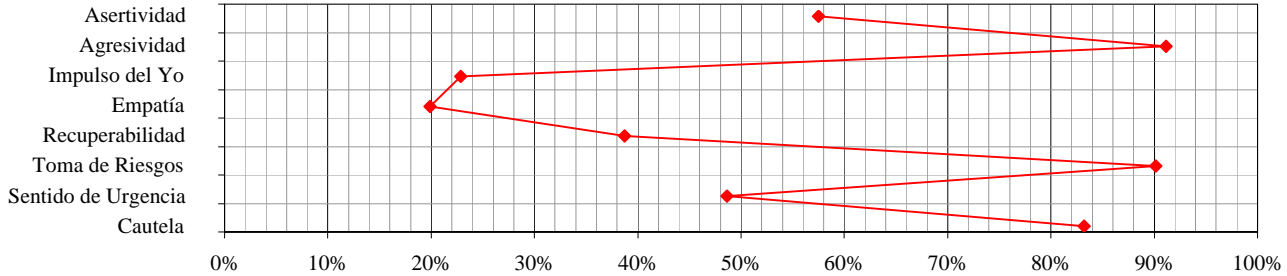


*Nota: El Perfil Caliper de Potencial es una interpretación del comportamiento potencial, roles ideales y grado de adecuación al puesto, basado solamente en las mediciones de Personalidad y Motivación. Los resultados proporcionados, intentan ofrecer una descripción de cómo probablemente se comportará o actuará esta persona en una situación o rol particular. El comportamiento percibido puede variar basado en la perspectiva del observador o de condiciones o situaciones del ambiente específico que lo rodea. Es importante que los resultados y contenidos en este reporte, sean interpretados a la luz de otra información disponible a cerca del individuo. Los resultados de esta evaluación, jamás deben ser usados como el único criterio para tomar una decisión de contratación, desarrollo, promoción o planeación de carrera.*

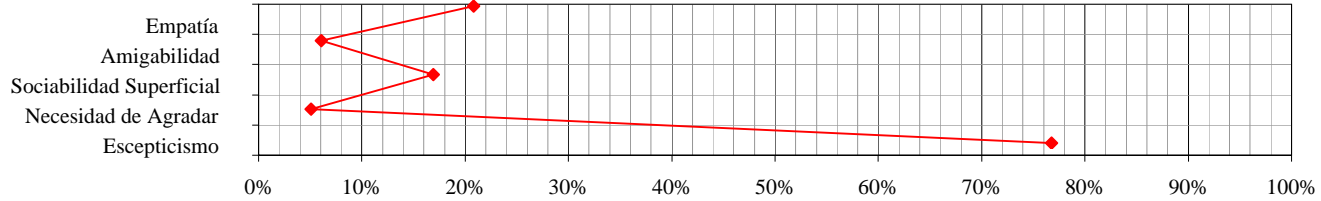
## Dinámica Gerencial

—◆— Sr. Ejemplo

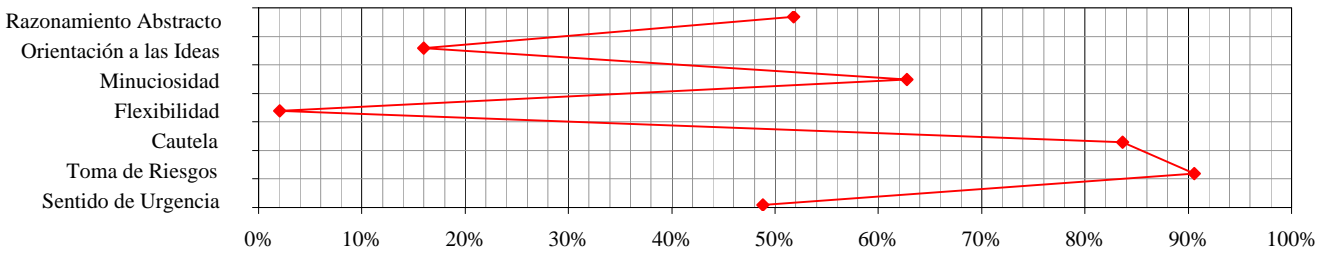
### Liderazgo



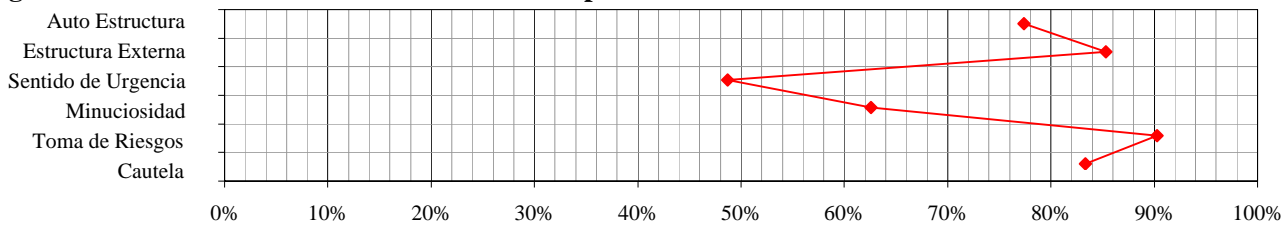
### Interpersonal



### Solución de Problemas/Toma de Decisiones



### Organización Personal / Administración del Tiempo



0

*Nota: La información en este reporte está basada únicamente en los resultados del Perfil Caliper y deberán ser interpretados a la luz de otra información que esté disponible con respecto al individuo. Nunca deberá ser utilizada como la única base para tomar una decisión de contratación, desarrollo o promoción.*