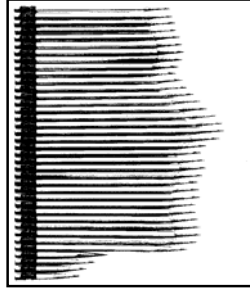


CALIPER



Reporte Confidencial

Evaluación del:
Sr. Oliverio Ejemplo

Elaborada para:
Juan Cliente
Director General

GRUPO EJEMPLO

Elaborado por:
Consultor Caliper
26 de Marzo de 2008

Perfil de Dinámica Gerencial

El Sr. Oliverio Ejemplo ha sido evaluado para ocupar el puesto de Director de Recursos Humanos en Grupo Ejemplo, posición en la que deberá establecer una dinámica como Socio de negocio, líder, jugador de equipo y tendrá la responsabilidad de Desarrollar y formar al personal, desarrollar sistemas de desempeño, de compensación; promover condiciones de trabajo y salud, organizar y desarrollar los Recursos Humanos, así como orientar al personal a nivel regional. Debe ser un buen director que apoye al Staff como un soporte corporativo a implementar y desarrollar programas y un buen management.

Liderazgo

El Sr. Ejemplo se muestra como una persona fuerte, responsable, cuya comunicación clara y directa podrá influir en los demás. Cuenta con habilidad para integrar diversas opiniones y modular sus propuestas cuando éstas favorezcan el logro de los objetivos. Será capaz de expresar claramente sus expectativas, aunque es probable que no siempre le sea fácil delegar con holgura, pues al parecer es algo desconfiado y necesita controlar. Esto le permitirá mantener control en lo que hace, solo debe aprender a utilizar su flexibilidad y a conocer bien a la gente para delegar mejor. Es probable que su dirección sea persuasiva, buscará ser claro y directo e incluso a mostrar mucho empuje, determinación, fuerza y deseo de logro. Se mostrará muy seguro en sus movimientos, por hacer lo que debe hacer, infundiendo confianza en sus colaboradores. Sin embargo, debe tener cuidado de no parecer, en ocasiones algo duro o demasiado perfeccionista.

Interpersonal

Cuenta con suficiente fortaleza interna como para mantenerse firme en su línea de desempeño a pesar de los comentarios o de los errores. Será capaz de hacer presentaciones en público y entrar en contacto con diversos tipos de personas, mas preferirá el contacto de uno a uno que en grupos muy grandes, pudiendo ser sociable aunque no siempre muy extrovertido. Esto puede hacer que no siempre parezca muy involucrado, aunque su empatía le permitirá entender cuáles son los requerimientos y necesidades de la gente. Estará atento y dispuesto a apoyar, aunque lo más importante para él es el resultado y la tarea. Se mostrará desconfiado y controlador, por lo que será conveniente que desarrolle su habilidad para delegar, permitiendo hacer a los demás lo que saben y no centrarse únicamente en ser demasiado perfeccionista, lo cual pudiera llevarlo a mostrarse muy intenso

Solución de Problemas y Toma de Decisiones.

El Sr. Ejemplo tiende a resolver problemas a través de ser práctico, proactivo, con iniciativa y un gran sentido de urgencia que le permite comprometerse con lo urgente y lo importante. Sin embargo, no siempre es muy estratégico, puede tender a ser poco creativo y más bien enfocarse a hacer las cosas de acuerdo a su experiencia, pudiendo ser muy rápido pero no con el riesgo de enfocarse a actuar y no siempre a planear. Es un gran ejecutor, pudiendo así desarrollar un “management” enfocado y directo al resultado. Debido a que cuenta con

experiencia, es probable que su gama de respuestas sea muy amplia. Sin embargo, hará falta un poco más de visión estratégica para llevar a cabo la proyección del desarrollo de sistemas y programas a largo plazo o que no conozca. Como sugerencia, debe tener cuidado de no caer en la indecisión por ser demasiado cauto y perfeccionista, ya que esto le puede restar oportunidad a su desempeño, aunque conociendo la materia, es probable que tome riesgos, calculando las posibles consecuencias.

Organización Personal y Administración del Tiempo

El Sr. Ejemplo se muestra como una persona responsable, capaz de fijar prioridades y de mantener su desempeño dentro de las políticas y normas establecidas por la organización. Parece tener la habilidad para manejar varias cosas al mismo tiempo y es probable que quiera controlar cada uno de los procesos a su cargo. Será metódico y detallado, cauteloso, quizás, en extremo, pero muy involucrado, responsable y altamente comprometido. Su necesidad de logro y orientación a resultados será motivador suficiente para llevar a cabo las tareas de manera oportuna, aunque debe tener cuidado de que, enfocarse demasiado a la ejecución y control, limite su tiempo para dedicarse más a la planeación. Además, para él parece importante contar con apoyo, estructura y guía previa para conocer bien la estrategia.

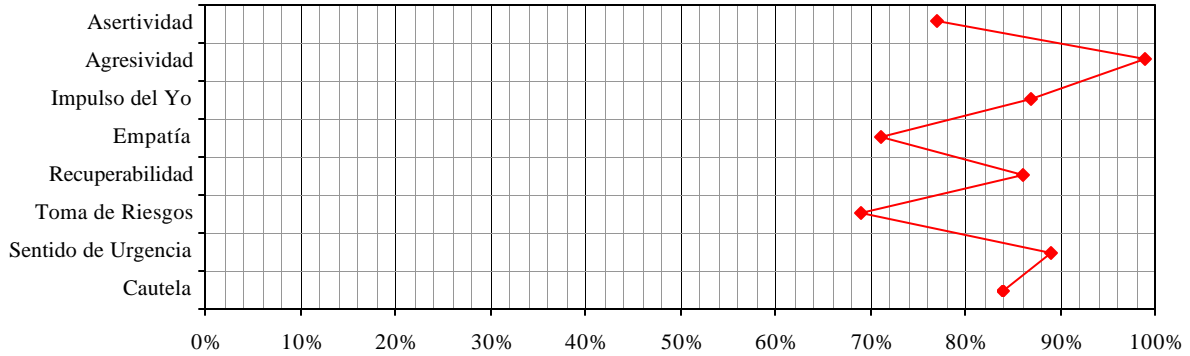
RESUMEN

El Sr. Oliverio Ejemplo se muestra como una persona orientada a resultados, cuya comunicación directa y clara permitirá a sus colaboradores saber lo que se espera de ellos; respetuoso de los lineamientos de la organización, con una gran capacidad para dar seguimiento detallado y minucioso. Quizás su proyección, aunque amable y dispuesta, no sea la del líder carismático, mas sí la del líder de influencia, de resultados. Es probable que sus colaboradores lo perciban como duro, controlador y desconfiado, aunque esto le permitirá tener control de sus actividades, seguimiento de programas y un gran nivel de involucramiento en sus proyectos. Sin embargo, es un área de oportunidad aprender a delegar. Esto probablemente disminuirá su ansiedad, lo que le permitirá ver con más claridad hacia el futuro y no estancarse con lo inmediato. Habilidad que le permitirá tener más visión acerca de su desempeño como Director.

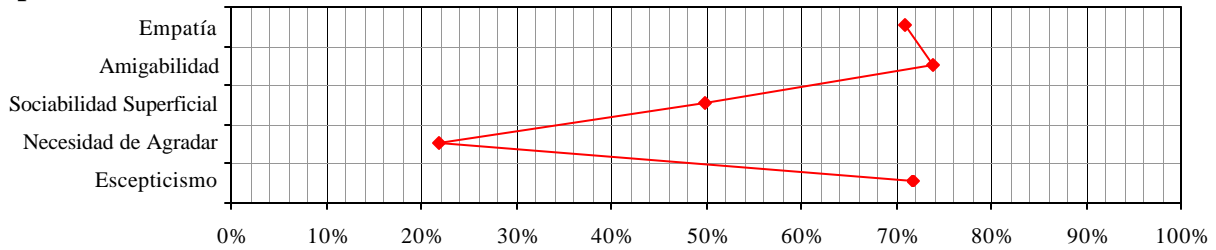
Considerando que el Sr. Ejemplo muestra un buen potencial para implementar programas de desarrollo, profundizar en las necesidades, cuenta con la experiencia en la materia, y un enfoque a logro que determinará sus decisiones, lo recomendamos con la Reserva de considerar que su tendencia perfeccionista, controladora y mas ejecutora, limita un poco su visión estratégica, por lo que requerirá apoyo y claridad en esta área.

—◆— Oliverio Ejemplo

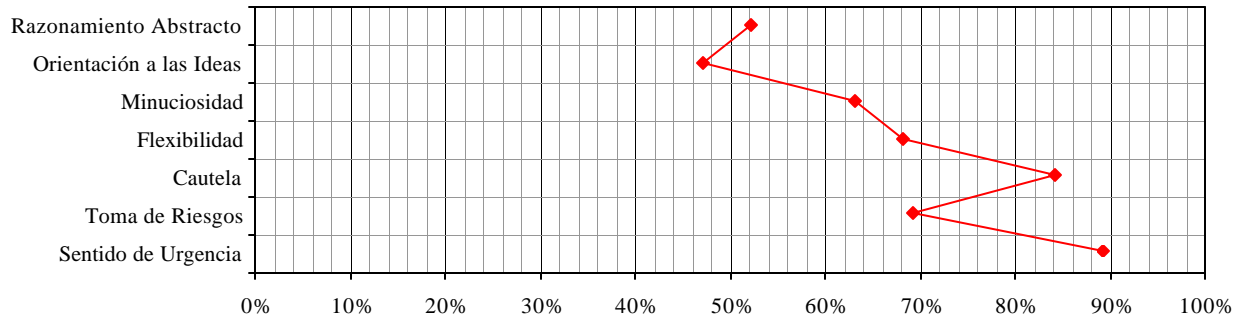
Liderazgo



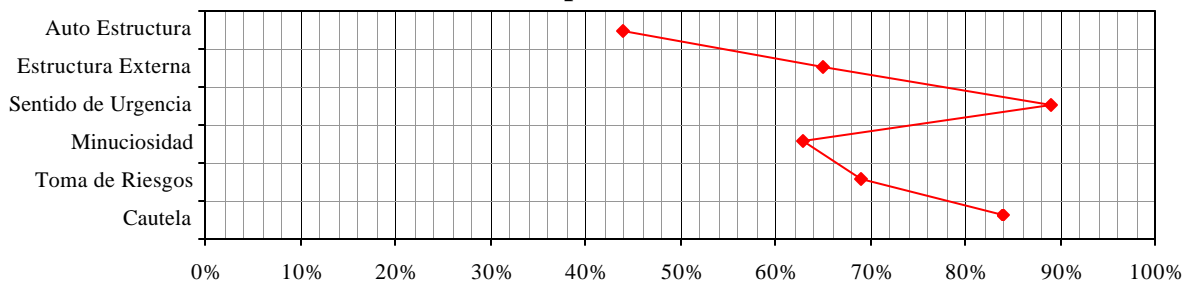
Interpersonal



Solución de Problemas/Toma de Decisiones



Organización Personal / Administración del Tiempo



Nota: La información en este reporte está basada únicamente en los resultados del Perfil Caliper y deberán ser interpretados a la luz de otra información que esté disponible con respecto al individuo. Nunca deberá ser utilizada como la única base para tomar una decisión de contratación, desarrollo o promoción.